

LAPORAN KINERJA TAHUN 2018

KASI PEMBANGUNAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

A. Pengertian Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

B. Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandate atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggungjawaban;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandate untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.

C. Format Laporan Kinerja

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun Perjanjian Kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan :

- Tugas :
- a. Membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan ekonomi pembangunan dan pemberdayaan masyarakat;
 - b. Menyusun program dan pembinaan dalam upaya meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan, penghijauan dan pengendalian pencemaran lingkungan, sanitasi, drainase dan air bersih / minum;
 - c. Melaksanakan pembinaan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembangunan Desa;
 - d. Melaksanakan pembinaan keberadaan Tempat Pembuangan Sampah (TPS) dan Tempat Pembuangan Akhir (TPA) serta

Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL);

- e. Memberdayakan kelompok perempuan dalam profesi sosial dan ketrampilan guna mendukung terwujudnya suatu keluarga yang sejahtera; dan
- f. Melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

- Fungsi :
1. Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 2. Perencanaan strategis di bidang perencanaan kegiatan Kecamatan;
 3. Pelaksanaan kerjasama dan koordinasi dengan masyarakat lembaga pemerintah dan lembaga-lembaga lainnya;
 4. Penyelenggaraan kesekretariatan Kecamatan;
 5. Pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.

2. Perencanaan / Perjanjian Kinerja Tahun 2018 :

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|----|---|--|------------------------------------|
| 1. | Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbang. | <ul style="list-style-type: none"> • Partisipasi Pelaksanaan Musrenbangdes Th. 2018 • Jumlah usulan dalam Musrenbangcam Th. 2018 | <p>140 usulan</p> <p>90 usulan</p> |
| 2. | Penyerapan Dana DD dan ADD pada pembangunan desa. | <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Monitoring Pembangunan Fisik yang Terealisasi | 160 fisik Pembangunan |

3. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program / kegiatan :

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian (%) |
|----|---|--|-----------------|-----------------|-------------|
| 1. | Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbang. | <ul style="list-style-type: none"> • Partisipasi Pelaksanaan Musrenbangdes Th. 2018 | 140 usulan | 140 usulan | 100% |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah usulan dalam Musrenbangcam Th. 2018 | 90 usulan | 90 usulan | 100% |
| 2. | Penyerapan Dana DD dan ADD pada pembangunan desa | <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Monitoring Pembangunan Fisik yang Terealisasi | 160 fisik Pemb. | 160 fisik Pemb. | 100% |

Pada indikator Partisipasi Pelaksanaan Musdes tahun 2018, jumlah usulan adalah kami targetkan 140 usulan namun melalui terobosan – terobosan baik itu lewat kemitraan dan program yang lainnya sehingga pada indikator ini terealisasi 140 usulan sehingga capaiannya adalah 100%. Pada Indikator Jumlah usulan dalam Musrenbangcam tahun 2018 kami menargetkan 90 Usulan namun terealisasi 120 Usulan sehingga capaian kinerjanya mencapai 133% dan untuk indikator ini kami akui sudah cukup baik. Pada Indikator Jumlah Monitoring Pembangunan di desa yang terealisasi kami menargetkan akan melakukan monitoring adalah rutin tiap bulan 13 proyek, namun yang terealisasi adalah 10 proyek setiap bulannya, sehingga tercapai 120 monitoring dari target 160 fisik pembangunan yang tepat waktu dan berkualitas baik, capaian kinerjanya adalah 75 % hal disebabkan karena:

- Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbang juga dapat kami lakukan secara tepat waktu dengan memperhatikan sistematika dalam PP 54/2010;
- Koordinasi dengan para Kasubag dan Instansi terkait untuk mengukur realisasi dan capaian setiap Indikator Kinerja utama, outcome dan output.
- Memimpin dan Melaksanakan Penyusunan rencana dalam menetapkan program dan kegiatan seksi, melakukan koordinasi dengan instansi terkait di bidang urusan pemerintahan, melakukan pembinaan Desa / Kelurahan, melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi di bidang pemerintahan kepada Desa / Kelurahan, melaksanakan program dan kegiatan seksi serta melakukan evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan tugas di seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat.
- Menjabarkan perintah pimpinan melalui pengkajian permasalahan dan peraturan perundang-undangan agar pelaksanaan tugas berjalan efektif dan efisien.

4. Rencana Tindak Lanjut :

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah:

- ✓ Membangun sistem pelayanan prima yang cepat, aman, efisien dan transparan.
- ✓ Membangun komitmen seluruh aparatur dalam melaksanakan TUPOKSI untuk mewujudkan akuntabilitas.
- ✓ Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat.
- ✓ Menyusun kebijakan yang efektif untuk mewujudkan penyelenggaraan pelayanan sesuai kebutuhan masyarakat.

- ✓ Menerapkan kebijakan pola kerja, pola pembinaan aparat yang sesuai dengan potensi dan kondisi sebagai bahan masukan kepada Pemerintah Kabupaten Malang dalam menetapkan kebijakan strategis dengan memperhatikan kepentingan masyarakat.

5. Tanggapan Atasan Langsung :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Kasi Pembangunan Dan Pemberdayaan Masyarakat dan menjadi bahan Evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Mengetahui :
CAMAT LAWANG,

Malang, Januari 2019
Kasi Pembangunan dan
Pemberdayaan Masyarakat,

Drs. EKO WAHYU WIDODO, MSi.
Pembina Tingkat I
NIP. 19661222 199703 1 003

S U M A R T I, S.E.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19691016 198711 2 001

LAMPIRAN – LAMPIRAN